



**Изменения и дополнения №1 от 07.02.2022  
в Коллективный договор на 2021-2024 годы  
Лангепасского городского муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №4» (ЛГ МАОУ «СОШ №4»)  
регистрационный номер 132005 от 07.04.2021 года.**

Стороны, в лице директора Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4» Панферовой Татьяны Александровны, с одной стороны и председателя профсоюзного комитета Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4» Фурман Натальи Владимировны, с другой стороны, договорились о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор от 07.04.2021 регистрационный номер 132005:

1. В приложении №2 «Положение об оплате труда работников» к коллективному договору внести следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 1.8 разд.1. «Общие положения» изложить в новой редакции следующего содержания:

«1.8 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 8 «Порядок формирования Фонда оплаты труда образовательного учреждения» Приложения №2 «Положение об оплате труда работников».

1.2. Строку 1 таблицы 5 пункта 2.9 разд. 2 «Основные условия оплаты труда работников» изложить в новой редакции следующего содержания:

1.	Работа в общеобразовательной образовательной организации: -специалистов (кроме педагогических работников); -служащих	0,35 0,3
----	--	-------------

».

1.3. В разделе 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат»  
1.3.1. В строке 2 таблицы 11 пункта 3.5 после слов «Осуществляется в соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации» дополнить словами «с учетом

постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года №26-П».

1.3.2. Пункт 3.6 изложить в новой редакции следующего содержания:

«Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или тарифной ставке, или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

1.4. Пункт 5.12 раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера» дополнить вторым абзацем следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается с учетом сложности и объема выполняемой работы.».

1.5. Пункт 6.4 раздела 6 «Другие вопросы оплаты труда» дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Выплата премии осуществляется по согласованию с учредителем не позднее праздничного дня или профессионального праздника.».


1.6. Пункт 8.1 раздела 8 «Порядок формирования фонда оплаты труда образовательного учреждения изложить в новой редакции следующего содержания:

«8.1. Фонд оплаты труда работников формируется из расчёта на 12 месяцев, исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета города Лангепаса, и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

2. Данные изменения и дополнения вступают в силу с даты подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022. за исключением подпункта 1.2. пункта 1 настоящих изменений и дополнений, распространяющего свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2021.


От работодателя

Директор ЛГ МАОУ «СОШ №4»

  
Т.А. Панферова  
2022

От профсоюзного комитета

Председатель  
профсоюзного комитета  
ЛГ МАОУ «СОШ №4»

  
Н.В. Фурман  
«07» 02 2022

